

От работников:

Представитель работников, наделенный полномочиями

Никитюк Т.Н.

«22» 07 20 19 г

От работодателя:

Заведующая

МДОБУ Д/С "Светлячок" п. Домбаровский

Комарова О. С.

«22» 07 20 19 г



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МДОБУ Д/С "СВЕТЛЯЧОК" НА 2018-2021 ГОДЫ  
( РЕГ. №218/1836-Н ОТ 21.09.2018 В РЕЕСТРЕ ГКУ "ЦЗН ДОМБАРОВСКОГО РАЙОНА")

Регистрация № 20800012/1936

Дата 24.07.2019г.

Директор ГКУ "ЦЗН Домбаровского р-на"

Балташева Е.В.



Работодатель в лице заведующего Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения Детский сад «Светлячок» п.Домбаровский, Комаровой Ольги Сергеевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации учреждения Никитюк Татьяны Николаевны с другой стороны с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора МДОБУ Д/С "Светлячок" (рег. №218/1836-Н от 21.09.2018 в реестре ГКУ "ЦЗН Домбаровского района") заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1. раздела IV Оплата и нормирование труда коллективного договора изменить на:

Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца. Днями выплаты заработной платы являются: 15 число текущего месяца за первую половину месяца и 30 число текущего месяца за вторую половину месяца.

Заработная плата выплачивается работнику, путем перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

1.2. В п. 2.1. раздела II «Порядок приёма, перевода и увольнение работника» правил внутреннего трудового распорядка, являющихся приложением № 1 к коллективному договору учреждения изменить:

«Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» на «Документ,

подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа».

1.4. Пункт 3.18. раздела III Рабочее время и время отдыха коллективного договора учреждения изменить на:

В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными условиями труда 6 рабочих дней.

Список на дополнительный отпуск работникам МДОБУ Д/С "Светлячок" по профессиям составляется по результатам специальной оценки условий труда.

2. Внести в коллективный договор следующие дополнения:

2.1 Пункт 3.17. раздела III Рабочее время и время отдыха коллективного договора учреждения дополнить: «В соответствии со ст.262.2 Трудового кодекса Российской Федерации работникам имеющих трёх и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время»

2.2. Пункт 6 раздела VI Охрана труда и здоровья коллективного договора дополнить:

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ возлагаются на работодателя.

2.3. Раздел VI Охрана труда и здоровья коллективного договора дополнить:

Пунктом 6.4. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании работнику осуществляются в соответствии со статьей 184 ТК РФ.

2.4. Пункт 6.3 раздела VI Охрана труда и здоровья коллективного договора дополнить пунктом 6.3.6:

«Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ.»

3. Исключить из коллективного договора приложение 2 Список на дополнительный отпуск работникам МДОБУ Детский сад "Светлячок" по профессиям.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем, в **семидневный** срок с момента подписания, на уведомительную регистрацию в **соответствующий** орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений и дополнений вступают в силу с момента **подписания** и является неотъемлемой частью коллективного договора МДОБУ Д/С "Светлячок" (рег. №218/1836-Н от 21.09.2018 в реестре ГКУ "ЦЗН Домбаровского района")

6. Все ранее достигнутые соглашения между сторонами, противоречащие настоящему **дополнительному** соглашению, прекращают своё действие с момента вступления соглашения **в силу**.



Итого прошито,  
прошито мерзано и скреплено  
печ. титло *де-с-с-с-с-с* страниц

*OS*

Делегация МДОВУ  
Д/с *Светлана* п. Домбаровский  
О.С. Комарова